



**ПРИКАЗ**

**БОЕРЫК**

*04.07.2011*

№ *158-010*

г.Казань

**Об утверждении методических рекомендаций  
«Оценка уровня работ хозяйствующих субъектов Республики Татарстан в  
области менеджмента организации»**

В целях реализации подходов органов исполнительной власти Республики Татарстан к вопросам совершенствования систем менеджмента республиканских организаций и предприятий в области качества, промышленной и экологической безопасности, социальной ответственности и во исполнение поручений Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова по итогам совместной коллегии Министерства экономики Республики Татарстан, Министерства энергетики Республики Татарстан, Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан 21.01.2011 года «Итоги развития Республики Татарстан в 2010 году. Инвестиции и инновации – определяющие факторы дальнейшего роста экономики в 2011 году»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые методические рекомендации «Оценка уровня работ хозяйствующих субъектов Республики Татарстан в области менеджмента организации» (далее - методика).

2. Начальникам отделов оборонного комплекса (Р.Х.Билалов), машиностроительного комплекса (А.С.Тайбинский), развития потребительского рынка и услуг (В.В.Попова), реализации программ развития торговли, бытовых услуг и общественного питания (А.Г.Бабаева), и.о.начальника отдела лесоперерабатывающей, пищевой и легкой промышленности (А.П.Стеклова) довести информацию об утверждении методики до сведения руководителей подведомственных предприятий и организаций.

3. Отделу машиностроительного комплекса (А.С.Тайбинский) организовать работу по сбору, обобщению и анализу данных оценки уровня работ хозяйствующих субъектов Республики Татарстан в области менеджмента организации в установленные методикой сроки.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра И.Р.Мингалеева.

Министр

Р.Х.Зарипов

Приложение к приказу МП и Т РТ  
от « 04.07 » 2011 г. № 133-02

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ОЦЕНКА УРОВНЯ РАБОТ  
ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

г.Казань  
2011 г.

## **1. Цель и задачи**

Цель настоящих методических рекомендаций - показать целесообразность и полезность внедрения методики оценки уровня работ хозяйствующих субъектов в области менеджмента организации, промышленной и экологической безопасности и социальной ответственности.

Задачи настоящих методических рекомендаций:

- самооценка высшим руководством хозяйствующих субъектов своей деятельности в области менеджмента организации;
- определение показателей, учитывающих аспекты деятельности организации в области качества, промышленной и экологической безопасности, социальной ответственности хозяйствующих субъектов Республики Татарстан;
- оценка деятельности предприятий со стороны потребителей, собственников, партнеров, потенциальных инвесторов и органов государственного управления.

Рекомендации предназначены для высшего руководства и специалистов предприятий и организаций, органов государственного управления, занимающихся вопросами менеджмента организации, промышленной и экологической безопасности и социальной ответственности.

## **2. Сфера применения**

Методические рекомендации могут быть использованы на промышленных предприятиях, в различных государственных и негосударственных коммерческих организациях, работающих в сфере торговли, оказания социально-культурных, коммунально-бытовых и других услуг населению.

## **3. Термины и определения**

В настоящих методических рекомендациях используются термины, определенные международными стандартами ГОСТ Р ИСО 9000-2008 «Система менеджмента качества. Основные положения и словарь», ГОСТ Р ИСО 14001 – 2007 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

## **4. Общая ситуация и предпосылки внедрения систем оценки уровня работы предприятий и организаций в области менеджмента**

Как отметил президент Республики Татарстан Р.Н.Минниханов в ходе совместной коллегии Министерства экономики Республики Татарстан, Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан и Министерства энергетики Республики Татарстан: «Создание условий для обеспечения устойчивого развития, разработки и производства конкурентоспособной на внутреннем и

внешнем рынках высокотехнологичной продукции, организация работ по повышению имиджа республиканской продукции и услуг, а также повышение уровня экологической и промышленной безопасности, являются основными задачами для хозяйствующих субъектов на сегодняшний день».

Решение этих задач невозможно без использования современных систем менеджмента. Эта работа предусматривает также установление и внедрение самооценки деятельности предприятия в области обеспечения и управления качеством, выполнения требований природоохранного законодательства, международных стандартов социальной ответственности.

В настоящее время существует много моделей для самооценки деятельности. Наиболее широко признаваемыми и применяемыми моделями являются национальные и региональные модели премий за качество, которые рассматривают как модели делового совершенства. Предлагаемая методика позволяет определить степень совершенства систем менеджмента организации.

## **5. Содержание и организация работ**

### **5.1. Подготовительный этап**

Методические рекомендации утверждаются Министром промышленности и торговли Республики Татарстан и доводятся до сведения руководителей предприятий, организаций Республики Татарстан.

### **5.2. Оценка уровня работ в области менеджмента организации**

Предприятия и организации самостоятельно оценивают уровень работ в области менеджмента организации.

Оценка производится по величине комплексного показателя (  $K$  ).

$$K = K_1 + K_2 + K_3 + K_4 + K_5 + K_6 + K_7$$

Показатель  $K$  рассчитывается, исходя из критериев  $K_1, \dots, K_7$ , учитывающих различные аспекты деятельности организации (таблица 1).

## Критерии оценки аспектов деятельности организаций

Критерий	Аспекты деятельности организации
К <sub>1</sub> уровень системы менеджмента качества (СМК);	Создание и развитие системы менеджмента качества
	Совершенствование системы менеджмента качества
	Обучение персонала вопросам менеджмента качества и передача накопленного опыта
К <sub>2</sub> уровень системы экологического менеджмента	Исполнение требований природоохранного законодательства
	Создание и развитие системы экологического менеджмента
	Совершенствование системы экологического менеджмента
	Обучение персонала вопросам экологического менеджмента и передача накопленного опыта
К <sub>3</sub> уровень системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья	Создание и развитие системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья
	Совершенствование системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья
	Обучение персонала вопросам системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья и передача накопленного опыта
К <sub>4</sub> уровень конкурентоспособности хозяйствующего субъекта	Динамика объемов реализации продукции
	Объем экспорта
	Инновационная деятельность
К <sub>5</sub> уровень безопасности продукции и производства	Испытание продукции
	Обязательное подтверждение соответствия
	Добровольная сертификация продукции
К <sub>6</sub> удовлетворенность потребителей	Изучение и учет требований потребителей
	Динамика количества принятых рекламаций
	Отношение стоимости принятых рекламаций к объему реализации
К <sub>7</sub> уровень социальной ответственности хозяйствующего субъекта	Оплата труда работников
	Охрана здоровья работников и поддержание здорового образа жизни
	Социальная поддержка работников
	Социальные вопросы вне организации

Вычисление критериев К<sub>1</sub> производится в соответствии с таблицей 2.

**Вычисление критериев оценки деятельности хозяйствующих субъектов  
по промышленной, экологической безопасности и социальной ответственности.**

Критерии оценки		Баллы	Оценка в баллах		
$K_1 = K_{11} + K_{12} + K_{13} + K_{14} + K_{15}$ <b>уровень системы менеджмента качества</b>	$K_{11} = K_{111} + K_{112}$ <b>создание и развитие системы менеджмента качества</b>	<b><math>K_{111}</math></b>			
		СМК сертифицирована на соответствие ГОСТ Р ИСО 9001 и МС ИСО 9001	1,75		
		СМК сертифицирована на соответствие ГОСТ Р ИСО 9001 или МС ИСО 9001	1,5		
		СМК разработана и внедрена приказом	1		
		ведутся разработки СМК по утвержденным программам	0,25		
		отсутствует деятельность по созданию СМК	0		
	<i><b><math>K_{111}</math> – выбирается один из вариантов</b></i>				
	<b><math>K_{112}</math></b>				
	СМК сертифицирована на соответствие отраслевым стандартам (ИСО/ТУ16949; ГОСТ РВ 15.002; ИСО29001; TL 9000 и др.)	0,25			
	$K_{12} = K_{121} + K_{122}$ <b>совершенствование системы менеджмента качества</b>	<b><math>K_{121}</math></b>			
		функционирует система учета затрат на качество	0,1		
		разрабатывается система учета затрат на качество	0,05		
		система учета затрат на качество отсутствует	0		
		<i><b><math>K_{121}</math> – выбирается один из вариантов</b></i>			
		<b><math>K_{122}</math></b>			
наличие программы стратегического развития в области качества (от 1 года до 5 лет)		0,25			
наличие программы оперативного развития в области качества (до 1 года)	0,15				
отсутствие программ	0				
<i><b><math>K_{122}</math> – выбирается один из вариантов</b></i>					

<p><math>K_1 = K_{11} + K_{12} + K_{13} + K_{14} + K_{15}</math> уровень системы менеджмента качества</p>	<p><math>K_{13} = K_{131} + K_{132} + K_{133}</math> обучение персонала по вопросам управления качеством</p>	<p><math>K_{131}</math> - количество сотрудников, прошедших обучение в области менеджмента качества</p>	обучено более 50% персонала	0,75		
			обучено от 20 до 50% персонала	0,5		
			обучено от 5 до 20% персонала	0,2		
			обучено менее 5% персонала	0		
		<i><math>K_{131}</math> - выбирается один из вариантов</i>				
		<p><math>K_{132}</math> - количество сертифицированных специалистов (менеджеров, экспертов, аудиторов)</p>	сертифицировано более 10% персонала	0,1		
			сертифицировано от 5 до 10% персонала	0,07		
			сертифицировано от 0 до 5% персонала	0,05		
			отсутствуют сертифицированные специалисты	0		
		<i><math>K_{132}</math> - выбирается один из вариантов</i>				
	<p><math>K_{133}</math> - участие специалистов организации в научно-технических конференциях и семинарах по качеству</p>	ежеквартально	0,2			
		ежегодно	0,1			
		не участвуют	0			
	<i><math>K_{133}</math> - выбирается один из вариантов</i>					
	<p><math>K_{14} = K_{141} + K_{142}</math> передача накопленного опыта в области менеджмента качества</p>	<p><math>K_{141}</math> - организация и проведение научно-практических конференций, семинаров по менеджменту качества</p>	ежеквартально	0,3		
			ежегодно	0,2		
			отсутствует	0		
		<i><math>K_{141}</math> - выбирается один из вариантов</i>				
		<p><math>K_{142}</math> - опубликование материалов о практическом опыте в области менеджмента качества</p>	опубликование в российских СМИ	Да	0,1	
				Нет	0	
опубликование в республиканских (городских) СМИ			Да	0,05		
			Нет	0		
отсутствует	0					
<i><math>K_{142}</math> суммируется</i>						

	<b>К<sub>15</sub> – участие в конкурсах и выставках в области качества</b>	получение звания лауреата (призера, финалиста) европейской премии по качеству	1		
		получение звания лауреата (дипломанта) российской премии по качеству	0,7		
		получение звания лауреата (дипломанта) республиканской премии по качеству	0,5		
		участие в международных выставках и салонах продукции	0,2		
		участие в российских и региональных конкурсах по качеству	0,15		
		<b>К<sub>15</sub> суммируется</b>			
<b>К<sub>2</sub> = К<sub>21</sub> + К<sub>22</sub> + К<sub>23</sub> + К<sub>24</sub> + К<sub>25</sub> уровень системы экологического менеджмента</b>	<b>К<sub>21</sub> – уровень исполнения требований природоохранного законодательства</b>	наличие нормативно – разрешительной экологической документации в соответствии с требованиями природоохранного законодательства в полном объеме	0,1		
		своевременное предоставление статистической и отчетной документации в области природоохранного законодательства в надзорные органы	0,1		
		реализация производственного контроля в области охраны окружающей среды	0,1		
		<b>К<sub>21</sub> суммируется</b>			
	<b>К<sub>22</sub> – создание и развитие системы экологического менеджмента</b>	СМ сертифицирована на соответствие ГОСТ Р ИСО 14001 и МС ИСО 14001	1,75		
		СМ сертифицирована на соответствие ГОСТ Р ИСО 14001 или МС ИСО 14001	1,5		
		СМ разработана и внедрена приказом	1		
		ведутся разработки СМ по утвержденным программам	0,25		
		отсутствует деятельность по созданию СМ	0		
		<b>К<sub>22</sub> – выбирается один из вариантов</b>			

$K_2 = K_{21} + K_{22} + K_{23} + K_{24} + K_{25}$ <b>уровень системы экологического менеджмента</b>	$K_{23} = K_{231} + K_{232}$ <b>совершенствование системы экологического менеджмента</b>	<b><math>K_{231}</math></b>			
		функционирует система учета затрат на экологический менеджмент	0,1		
		разрабатывается система учета затрат на экологический менеджмент	0,05		
		система учета затрат на экологический менеджмент отсутствует	0		
		<i><b><math>K_{231}</math> – выбирается один из вариантов</b></i>			
		<b><math>K_{232}</math></b>			
		наличие программы стратегического развития в области экологического менеджмента (от 1 года до 5 лет)	0,25		
		наличие программы оперативного развития в области экологического менеджмента (до 1 года)	0,15		
	отсутствие программ	0			
	<i><b><math>K_{232}</math> – выбирается один из вариантов</b></i>				
	$K_{24} = K_{241} + K_{242} + K_{243}$ <b>обучение персонала по экологическому менеджменту</b>	<b><math>K_{241}</math> – количество сотрудников, прошедших обучение в области экологического менеджмента</b>	обучено более 50% персонала	0,75	
			обучено от 20 до 50% персонала	0,5	
			обучено от 5 до 20% персонала	0,2	
			обучено менее 5% персонала	0	
		<i><b><math>K_{241}</math> – выбирается один из вариантов</b></i>			
<b><math>K_{242}</math> – количество сертифицированных специалистов (менеджеров, экспертов, аудиторов)</b>		сертифицировано более 10% персонала	0,1		
		сертифицировано от 5 до 10% персонала	0,07		
		сертифицировано от 0 до 5% персонала	0,05		
		отсутствуют сертифицированные специалисты	0		
<i><b><math>K_{242}</math> – выбирается один из вариантов</b></i>					
<b><math>K_{243}</math> – участие специалистов организации в научных конференциях и семинарах по экологическому менеджменту</b>	ежеквартально	0,2			
	ежегодно	0,1			
	не участвуют	0			
<i><b><math>K_{243}</math> – выбирается один из вариантов</b></i>					

	<b>К<sub>25</sub> = К<sub>251</sub> + К<sub>252</sub> – передача накопленного опыта в области экологического менеджмента</b>	<b>К<sub>251</sub></b> - организация и проведение научно- практических конференций, семинаров по экологическому менеджменту	ежеквартально	0,3			
			ежегодно	0,2			
			не проводятся	0			
		<b>К<sub>251</sub> выигрывает один из вариантов</b>					
		<b>К<sub>252</sub></b> – опубликование материалов о практическом опыте в области экологического менеджмента	опубликование в российски: СМИ	Да	0,1		
				Нет	0		
			опубликование в республиканских (городски: СМИ	Да	0,05		
				Нет	0		
		отсутствует			0		
		<b>К<sub>252</sub> суммируется</b>					
<b>К<sub>3</sub> = К<sub>31</sub> + К<sub>32</sub> + К<sub>33</sub> + К<sub>34</sub> уровень системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья</b>	<b>К<sub>31</sub></b> -создание и развитие системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья	СМ сертифицирована на соответствие OHSAS 18001		1,75			
		СМ разработана и внедрена приказом		1			
		ведутся разработки СМ по утвержденным программам		0,25			
		отсутствует деятельность по созданию СМ		0			
		<b>К<sub>31</sub> – выигрывает один из вариантов</b>					
	<b>К<sub>32</sub> = К<sub>321</sub> + К<sub>322</sub> совершенствование системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья</b>	<b>К<sub>321</sub></b>					
		функционирует система учета затрат на менеджмент профессиональной безопасности и здоровья		0,1			
		разрабатывается система учета затрат на менеджмент профессиональной безопасности и здоровья		0,05			
		отсутствует система учета затрат на менеджмент профессиональной безопасности и здоровья					
		<b>К<sub>321</sub> – выигрывает один из вариантов</b>					

<b>К<sub>3</sub> = К<sub>31</sub> + К<sub>32</sub> + К<sub>33</sub> + К<sub>34</sub> уровень системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья.</b>	<b>К<sub>33</sub> = К<sub>331</sub> + К<sub>332</sub> + К<sub>333</sub> обучение персонала по вопросам профессиональной безопасности и здоровья</b>	<b>К<sub>322</sub></b>			
		наличие программы стратегического развития профессиональной безопасности и здоровья (от 1 года до 5 лет)	0,25		
		наличие программы оперативного развития профессиональной безопасности и здоровья (до 1 года)	0,15		
		отсутствие программ профессиональной безопасности и здоровья	0		
		<b>К<sub>322</sub> – выбирается один из вариантов</b>			
		<b>К<sub>331</sub> – количество сотрудников, прошедших обучение по вопросам профессиональной безопасности и здоровья</b>	обучено более 50% персонала	0,75	
			обучено от 20 до 50% персонала	0,5	
			обучено от 5 до 20% персонала	0,2	
			обучено менее 5% персонала	0	
		<b>К<sub>331</sub> – выбирается один из вариантов</b>			
	<b>К<sub>332</sub> – количество сертифицированных специалистов (менеджеров, экспертов, аудиторов)</b>	сертифицировано более 10% персонала	0,1		
		сертифицировано от 5 до 10% персонала	0,07		
		сертифицировано от 0 до 5% персонала	0,05		
		отсутствуют сертифицированные специалисты	0		
		<b>К<sub>332</sub> – выбирается один из вариантов</b>			
	<b>К<sub>333</sub> – участие специалистов организации в научно-технических конференциях и семинарах по вопросам профессиональной безопасности и здоровья</b>	ежемесячно	0,2		
		ежеквартально	0,1		
		ежегодно	0,05		
		не участвуют	0		
		<b>К<sub>333</sub> – выбирается один из вариантов</b>			
<b>К<sub>34</sub> = К<sub>341</sub> + К<sub>342</sub> - передача накопленного опыта по вопросам профессиональной безопасности и здоровья</b>	<b>К<sub>341</sub> - организация и проведение научно-практических конференций, семинаров по вопросам профессиональной безопасности и здоровья</b>	ежемесячно	0,3		
		ежеквартально	0,2		
		ежегодно	0,1		
		отсутствует	0		
		<b>К<sub>341</sub> выбирается один из вариантов</b>			

		<b>К<sub>342</sub></b> – опубликование материалов о практическом опыте по вопросам профессиональной безопасности и здоровья	опубликование в российских СМИ	Да	0,1		
				Нет	0		
			опубликование в республиканских (городских) СМИ	Да	0,05		
				Нет	0		
			отсутствует				0
<b>К<sub>342</sub> суммируется</b>							
<b>К<sub>4</sub> = К<sub>41</sub> + К<sub>42</sub> + К<sub>43</sub> – уровень конкурентоспособности хозяйствующего субъекта</b>	<b>К<sub>41</sub> – динамика объемов реализации продукции</b>	увеличение объема реализации продукции по сравнению с аналогичным периодом прошлого года более чем на 15%			1,0		
		увеличение объема реализации продукции от 10 до 15%			0,75		
		увеличение объема реализации продукции до 10%			0,5		
		сохранение объема реализации продукции			0,25		
		уменьшение объема реализации продукции			0		
		<b>К<sub>41</sub> – выбирается один из вариантов</b>					
	<b>К<sub>42</sub> = К<sub>421</sub> + К<sub>422</sub> объем экспорта</b>	<b>К<sub>421</sub></b>					
		увеличение объема экспорта реализуемой продукции по сравнению с аналогичным периодом прошлого года более чем на 10%			0,5		
		увеличение объема экспорта до 10%			0,3		
		сохранение объема экспорта			0,1		
		экспорт не осуществляется			0		
		<b>К<sub>421</sub> – выбирается один из вариантов</b>					
		<b>К<sub>422</sub></b>					
		преобладание экспорта в дальнее зарубежье			0,3		
		преобладание экспорта в страны СНГ			0,15		
		<b>К<sub>422</sub> – выбирается один из вариантов</b>					
	<b>К<sub>43</sub> – инновационная деятельность</b>	новая продукция в объеме производства более 10%			0,7		
		новая продукция от 5 до 10%			0,5		
		новая продукция менее 5%			0,3		
		нет новой продукции			0		
<b>К<sub>43</sub> – выбирается один из вариантов</b>							

<b><math>K_5 = K_{51} + K_{52} - K_{53}</math></b> уровень безопасности продукции и производства	<b><math>K_{51}</math> – испытание продукции</b>	испытание продукции производится в аккредитованной в Системе сертификации ГОСТ Р лаборатории на техническую компетентность и независимость	0,5		
		испытание продукции производится в аттестованной лаборатории на техническую компетентность	0,3		
		испытание продукции не производится	0		
	<b><math>K_{51}</math> - выбирается один из вариантов</b>				
	<b><math>K_{52}</math> – добровольная сертификация продукции</b>	добровольную сертификацию прошло более 50% продукции	0,5		
		добровольную сертификацию прошло менее 50% продукции	0,25		
		отсутствует	0		
	<b><math>K_{52}</math> - выбирается один из вариантов</b>				
	<b><math>K_{53}</math> – обязательное подтверждение соответствия продукции</b>	объем обязательного подтверждения соответствия продукции менее 100%	0,2		
	<b><math>K_6 = K_{61} + K_{62} - K_{63} - K_{64}</math></b> удовлетворенность потребителей	<b><math>K_{61}</math> – изучение требований потребителей</b>	проводится систематическая формализованная деятельность по изучению требований потребителей	0,5	
системной работы нет, но определенный учет требований потребителей ведется			0,25		
требования потребителей не изучаются			0		
<b><math>K_{61}</math> - выбирается один из вариантов</b>					
<b><math>K_{62}</math> – учет результатов</b>		разработаны и реализуются мероприятия по улучшению потребительских свойств и параметров продукции	0,5		
		разработаны и реализуются мероприятия по улучшению процессов деятельности	0,5		
<b><math>K_{62}</math> суммируется</b>					
<b><math>K_{63}</math> – отношение стоимости принятых рекламаций к объему реализации в стоимостном выражении</b>		отношение более 0,3%	0,5		
		отношение от 0,15% до 0,3%	0,3		
		отношение от 0,05% до 0,15%	0,2		
		отношение менее 0,05%	0,1		
<b><math>K_{63}</math> - выбирается один из вариантов</b>					
<b><math>K_{64}</math> – динамика количества принятых рекламаций</b>		тенденция к увеличению	0,2		
		сохранение количества на одном уровне	0		
	тенденция к уменьшению	- 0,2			
	<b><math>K_{64}</math> - выбирается один из вариантов</b>				

<b><math>K_7 = K_{71} + K_{72} + K_{73} + K_{74}</math></b> <b>уровень социальной</b> <b>ответственности</b> <b>хозяйствующего</b> <b>субъекта</b>	<b><math>K_{71}</math> - наличие фактов задержки заработной платы работникам</b>	отсутствие задолженности		0,2			
		наличие задолженности менее 1 месяца		-0,5			
		наличие задолженности более 1 месяца		-1			
		<b><math>K_{71}</math> - выбирается один из вариантов</b>					
	<b><math>K_{72} = K_{721} + K_{722} + K_{723} - K_{724} + K_{725}</math></b> <b>охрана здоровья работников и поддержание здорового образа жизни</b>	<b><math>K_{721}</math> – наличие аттестации рабочих мест по условиям труда</b>	аттестация рабочих мест проведена		0,1		
			аттестация рабочих мест в процессе прохождения		0,05		
			аттестация рабочих мест отсутствует		0		
			<b><math>K_{721}</math> - выбирается один из вариантов</b>				
		<b><math>K_{722}</math> – система учета затрат на санаторно - курортное лечение работников</b>	функционирует система учета затрат на санаторно-курортное лечение работников		0,1		
			отсутствует		0		
			<b><math>K_{722}</math> - выбирается один из вариантов</b>				
			<b><math>K_{723}</math> – система учета затрат на страховые платежи, по договорам добровольного медицинского страхования работников</b>	функционирует система учета затрат		0,1	
		отсутствует		0			
		<b><math>K_{723}</math> - выбирается один из вариантов</b>					
		<b><math>K_{724}</math> – случаи производственного травматизма</b>		отсутствовали		- 0,2	
			наличие случаев производственного травматизма со смертельным исходом		2		
			наличие случаев производственного травматизма с тяжелые исходом (приводит к инвалидности)		1		
			наличие случаев производственного травматизма с легким исходом (трудоспособность полностью восстанавливается)		0,5		
			<b><math>K_{724}</math> суммируется</b>				
			<b><math>K_{725}</math> – система учета затрат на спортивно-оздоровительные мероприятия работников</b>	функционирует система учета затрат		0,1	
отсутствует		0					
<b><math>K_{725}</math> - выбирается один из вариантов</b>							

<b><math>K_7 = K_{71} + K_{72} + K_{73} + K_{74}</math></b> <b>уровень социальной</b> <b>ответственности</b> <b>хозяйствующего</b> <b>субъекта</b>	<b><math>K_{73} = K_{731} + K_{732} + K_{733}</math></b> <b>+ <math>K_{734} + K_{735}</math></b> <b>социальная</b> <b>поддержка</b> <b>работников</b>	<b><math>K_{731}</math> – система дотаций на питание</b>	система функционирует	0,1	
			отсутствует	0	
			<b><i><math>K_{731}</math> - выбирается один из вариантов</i></b>		
		<b><math>K_{732}</math> – система дотаций на проезд к месту работы (дотации на бензин, наличие вахтового автобуса)</b>	система функционирует	0,1	
			отсутствует	0	
			<b><i><math>K_{732}</math> - выбирается один из вариантов</i></b>		
		<b><math>K_{733}</math> – система начисления материальной помощи к праздникам, датам, юбилеям и пр.</b>	система функционирует	0,1	
			отсутствует	0	
			<b><i><math>K_{733}</math> - выбирается один из вариантов</i></b>		
		<b><math>K_{734}</math> – система взносов в негосударственные пенсионные фонды в пользу работников</b>	система функционирует	0,1	
			отсутствует	0	
			<b><i><math>K_{734}</math> - выбирается один из вариантов</i></b>		
		<b><math>K_{735}</math> – система дотаций на мобильную связь</b>	система функционирует	0,1	
			отсутствует	0	
			<b><i><math>K_{735}</math> - выбирается один из вариантов</i></b>		
	<b><math>K_{74} = K_{741} + K_{742} +</math></b> <b><math>K_{743}</math></b> <b>социальные</b> <b>вопросы вне</b> <b>организации</b>	<b><math>K_{741}</math> – участие в финансировании социальных программ</b>	организация принимает участие	0,1	
			организация не принимает участие	0	
			<b><i><math>K_{741}</math> - выбирается один из вариантов</i></b>		
		<b><math>K_{742}</math> – содействие в реализации сбережения культурного, исторического наследия страны</b>	организация оказывает содействие	0,1	
			организация не оказывает содействие	0	
<b><i><math>K_{742}</math> - выбирается один из вариантов</i></b>					
<b><math>K_{743}</math> – расходы на реализацию социальных программ</b>		система затрат функционирует	0,1		
		отсутствует	0		
		<b><i><math>K_{743}</math> - выбирается один из вариантов</i></b>			